

## **Положення Про Експертний комітет стратегічного планування.**

1. Експертний комітет стратегічного планування (далі –Комітет)-консультативно –дорадчий орган для розробки Стратегії розвитку міста Слов'янська до 2020 року.
2. У своїй діяльності Комітет керується Конституцією і законами України, а також указами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами центральних органів виконавчої влади, рішеннями Слов'янської міської ради, виконкому Слов'янської міської ради, розпорядженнями міського голови та цим Положенням.
3. Основним завданням Комітету є розробка Стратегії розвитку міста Слов'янська до 2020 року та підготовка відповідних пропозицій Слов'янській міській раді, спрямованих на вирішення найбільш важливих питань.
4. Комітет відповідно до покладених на нього основних завдань:
  - Визначає основні етапи розробки Стратегії розвитку міста Слов'янська до 2020 року;
  - Аналізує поточний стан економічного і соціального розвитку та діяльність органів виконавчої влади та місцевого самоврядування в м. Слов'янську;
  - Організовує узагальнення та підготовку пропозицій щодо вирішення проблемних питань соціально-економічного розвитку міста Слов'янська за пріоритетами та стратегічними напрямками;
  - В установленому порядку подає на розгляд Слов'янської міської ради проект Стратегії розвитку міста Слов'янська до 2020 року;
  - Організовує проведення громадських обговорень (круглих столів, конференцій, нарад) пропозицій до Стратегії розвитку міста Слов'янська до 2020 року;
5. Комітет має право:
  - Одержувати в установленому порядку інформацію, необхідну для виконання покладених на Комітет завдань;
  - Створювати Робочі групи для підготовки пропозицій з окремих питань діяльності Комітету та залучати в установленому порядку до роботи в таких групах депутатів Слов'янської міської ради, представників місцевого самоврядування, органів виконавчої влади, провідних фахівців та науковців, представників громадських об'єднань;
  - Запрошувати на свої засідання представників підприємств, установ, організацій, а також громадських об'єднань;
  - Організовувати та проводити конференції, круглі столи, дискусії, наради з питань, віднесених до його компетенції;
  - Готувати в установленому порядку на розгляд Слов'янської міської ради пропозиції з питань, віднесених до його компетенції.

6. Склад Комітету затверджується розпорядженням міської голови. Головою Комітету є представник бізнесу у місті. Заступником голови Комітету є заступник міського голови. Голова Комітету, заступник голови, секретар, інші члени Комітету беруть участь в його роботі на громадських засадах. Голова Комітету здійснює загальне керівництво діяльністю Комітету, визначає порядок його роботи та головує на засіданнях Комітету. Члени Комітету мають право в ініціативному порядку брати участь у всіх публічних обговореннях питань, пов'язаних з розробкою і реалізацією стратегії розвитку міста Слов'янська до 2020 року.

7. Для забезпечення оперативного вирішення питань, пов'язаних з розробкою Стратегії розвитку міста Слов'янська до 2020 року, можуть створюватися робочі групи, склад яких затверджується головою Комітету. Робочі групи очолюють заступники міського голови. Керівник робочої групи має право у разі потреби залучати в установленому порядку спеціалістів, представників ділових і наукових кіл, громадських і громадсько-політичних організацій для підготовки необхідних матеріалів з питань, віднесених до компетенції Комітету. Члени робочої групи готують матеріали до засідань Комітету, виконують його доручення.

8. Організаційною формою роботи Комітету є засідання, які проводяться в міру необхідності, але не рідше 1 разу на місяць. Рішення про проведення засідань приймає голова Комітету, а в разі його відсутності - заступник голови. Засідання Комітету вважається правомочним, якщо на ньому відсутні більше половини його складу.

9. Рішення Комітету приймаються більшістю голосів присутніх на засіданні членів Комітету та оформляються протоколом, який підписує голова Комітету, а в разі його відсутності – заступник голови. У разі рівного розподілу голосів, вирішальним є голос головуючого на засіданні.