

**3.6. Виконання заходів
по розділу «Доходи населення та заробітна плата»
за 9 місяців 2016 року**

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію (план / факт), тис. грн.						Виконання
				Всього	у тому числі, за рахунок коштів:					
					держбюджету	місцевих бюджетів:		підприємств	інших джерел	
					обл. бюджету	бюджету міста				
A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Доходи населення та заробітна плата										
1	Здійснювати щомісячний моніторинг стану виплати заборгованої заробітної плати на території міської ради по галузях економіки міста, в розрізі підприємств	Протягом року	УСЗН	-	-	-	-	-	-	За статистичними даними, сума невикраденої заробітної плати на 1 жовтня 2016 року становить 20221,7 тис. грн. З початку року заборгованість збільшилась на 26,7 % або на 4255,4 тис. грн., у зв'язку з перереєстрацією з 01.02.2016 трьох структурних підрозділів КП «Компанія «Вода Донбасу», а також, Державного Донбаського підприємства з пуску, налагоджування, вдосконалення технології та експлуатації електростанцій та мереж «ДОНОРГРЕС», що мають заборгованість із заробітної плати, з території, тимчасово невідконтрольної Україні, на територію Слов'янської міської ради.
2	Підвищити ефективність роботи міської комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності	Протягом року	УСЗН	-	-	-	-	-	-	Проведено 23 засідання комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності (далі – Комісія). Заслухано 91 звіт керівників 39 підприємств міста.

A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Ініціювати: - через уповноважені органи ДП порушення у господарських судах справ про відновлення платоспроможності або визначення банкрутами підприємств-боржників, які мають заборгованість із заробітної плати; - перед органами, які укладають контракти з керівниками, дострокове розірвання контрактів з посадовими особами підприємств, де збільшено розмір заборгованості з виплати заробітної плати та не здійснюється ефективних заходів щодо її погашення.	Протягом року	Комісія, ОДП, профспілки підприємств	-	-	-	-	-	-	Не ініціювалось. Розпорядженням міського голови від 27.04.2016 №139 за невиконання зобов'язань перед бюджетом щодо сплати податків та зростання заборгованості із заробітної плати достроково розірвано контракт з генеральним директором КП Слов'янської міської ради «Словміськводоканал» Марченком О.С. Направлено лист до ПрАТ лікувально-оздоровчих закладів профспілок України «Укрпрофоздоровниця» з проханням вжити міри впливу до в.о. генерального директора ДП СКРЦ «Слов'янський курорт» ЗАТ «Укрпрофоздоровниця» Кравченка О.В. за неналежне виконання своїх обов'язків, аж до усунення від займаної посади.
4	Вжити заходів щодо підвищення рівня оплати праці.	Протягом року	Комісія, ОДП	-	-	-	-	-	-	Питання підвищення рівня середньої заробітної плати включається до порядку денного засідань Комісії. Керівники попереджаються про адміністративну відповідальність за порушення чинного законодавства.
5	При повідомній реєстрації колективних договорів забезпечити контроль дотримання державних норм в частині оплати праці на підприємствах міста.	Протягом року	УСЗН	-	-	-	-	-	-	Зареєстровано 34 колективні договори та 109 змін і доповнень до колективних договорів. При реєстрації колективних договорів забезпечується контроль за встановленням мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду не менше, установленної галузевими та Регіональною угодами, встановлення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень для визначення тарифних ставок (посадових окладів) тощо.
6	Забезпечити контроль за станом виконання Генеральної, регіональної угод.	Протягом року	УСЗН	-	-	-	-	-	-	Контроль за виконанням угоди провадиться через надання інформації підприємствами та відділами виконкому міської ради, тощо. Звіт про виконання Угод надається до ДСЗН за півріччя та рік.

A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7	Забезпечення здійснення соціального діалогу, функціонування тристоронніх соціально-економічних рад та укладення територіальних угод у містах та районах області.	Протягом року	Слов'янська міська рада, профспілки підприємств							<p>В місті співпрацюють тристоронні органи соціального діалогу: міська рада з питань безпечної життєдіяльності населення; робоча комісія з питань укладення Угоди між виконавчим комітетом Слов'янської міської ради, координаційною радою голів профспілкових комітетів підприємств, організацій і установ міста та міською організацією роботодавців «Співпраця».</p> <p>В Угоді між виконавчим комітетом Слов'янської міської ради, координаційною радою голів профспілкових комітетів підприємств, організацій і установ міста та міською організацією роботодавців «Співпраця» передбачено зобов'язання сторін по збереженню на підприємствах різних форм власності первинних профспілкових організацій; роботодавцям забезпечити умови для статутної діяльності профспілок і їх виборних органів та не перешкоджати їх створенню і функціонуванню на підприємствах, організаціях, установах міста.</p> <p>На виконання розпорядження міського голови у 2011 році укладено Угоду між виконавчим комітетом Слов'янської міської ради, координаційною радою голів профспілкових комітетів підприємств, організацій і установ міста та міською організацією роботодавців «Співпраця» на 2011-2012 роки (діє до укладення нової).</p>
8	Організація проведення семінарів, нарад, зустрічей, круглих столів, інших заходів з питань соціально-трудових відносин з метою своєчасного їх розв'язання та попередження їх негативних наслідків.	Протягом року	Комісія, Рада	-	-	-	-	-	-	<p>Проведено 23 засідання комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності. Заслухано 91 звіт керівників 39 підприємств міста.</p> <p>Проведено 3 засідання Ради з питань безпечної життєдіяльності населення. Розглянуто 11 питань, прийнято 123 рішення.</p>

A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
										Проведено 3 «круглих столи» з нагоди Всесвітнього дня охорони праці за темою: «Стрес на робочому місці» в «АСУ Слов'янськ», КЛПУ «Міський наркологічний диспансер», «Слов'янська ТЕС» ПАТ Донбасенерго.
9	Забезпечення проведення попереджувальних заходів щодо виникнення колективних трудових спорів, страйків та акцій протесту.	Протягом року	УСЗН	-	-	-	-	-	-	Надано 1549 консультацій та роз'яснень з питань соціально-трудових відносин представникам підприємств, організацій і установ міста та фізичним особам за 9 місяців 2016 року. Інформацію з питань соціально-трудових відносин розміщено на WEB-сайті УСЗН, а також на стенді громадської приймальні. Направлено 54 листів та телефонограм суб'єктам господарської діяльності усіх форм власності з рекомендаціями про необхідність укладення колективних договорів та внесення змін і доповнень до колективних договорів, про стан проведення атестації робочих місць за умовами праці та визначення пільг і компенсацій.
10	Сприяння вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів).	Протягом року	УСЗН	-	-	-	-	-	-	За звітний період 2016 року колективних трудових спорів (конфліктів) не зафіксовано.
11	Проведення комплексного аналізу стану соціально-трудових відносин на підприємствах, установах і організаціях міста.	Протягом року	УСЗН	-	-	-	-	-	-	Щомісячно спеціалістами УСЗН Слов'янської міської ради проводиться аналіз стану заборгованості із заробітної плати, щоквартально – стану проведення атестації робочих місць за умовами праці, охорони праці, укладення колективних договорів, професійного навчання, виконання програми зайнятості тощо на підприємствах м. Слов'янська.
12	Проведення роботи щодо прогнозування можливих змін соціально-трудових відносин, виникнення колективних трудових спорів та протестних дій найманих працівників.	Протягом року	УСЗН	-	-	-	-	-	-	Проводиться щотижневий моніторинг стану погашення заборгованості із заробітної плати. Взято на контроль виконання керівництвом підприємств графіків погашення заборгованості із заробітної плати. Щопівроку відновлюється реєстр підприємств з шкідливими умовами праці.

A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
										На виконання рішень Національної ради з питань безпечної життєдіяльності населення, обласної ради з питань безпечної життєдіяльності населення в м. Слов'янську розроблені і затверджені рішенням виконкому Слов'янської міської ради. Першочергові заходи поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища та Першочергові заходи профілактики травматизму невиробничого характеру в м. Слов'янську на період 2013-2017 років.
Ринок праці, зайнятість населення										
1	Сприяти створенню нових робочих місць згідно затвердженої Програми зайнятості населення м. Слов'янська на 2014-2017 роки.	Протягом року	Керівники підприємств, виконком, міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Згідно з Програмою зайнятості населення по м. Слов'янську до 2017 року, план по створенню нових робочих місць складає 2700 одиниць щорічно. За рахунок усіх джерел фінансування за 9 місяців 2016 року створено 2269 нових робочих місць або 84,0 % від плану на рік. В т.ч., 1883 робочих місця створено на діючих підприємствах, 386 - за рахунок реєстрації фізичних осіб.
2	Брати участь у роботі робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення на підприємствах усіх форм власності.	Протягом року	Виконком, УСЗН	-	-	-	-	-	-	Органами Слов'янської ОДПІ, Управлінням соціального захисту населення та Слов'янського міського центру зайнятості у напрямку легалізації доходів та трудових відносин проведена роз'яснювальна робота для населення та суб'єктів підприємницької діяльності, в т.ч.: проведено 11 семінарів для фізичних осіб-підприємців, розміщено 6 інформацій у ЗМІ, 39 інформацій на веб-сайтах. Слов'янським міським центром зайнятості проведено День відкритих дверей. ОДПІ проведено 2 зустрічі з представниками бізнес-спільноти.
Охорона праці										
1	Організаційне забезпечення роботи міської ради з питань безпечної життєдіяльності населення щодо поліпшення стану охорони праці суб'єктів господарювання усіх форм власності.	Протягом року	Міська рада з питань БЖД населення	-	-	-	-	-	-	Проведено 3 засідання Ради з питань безпечної життєдіяльності населення. Розглянуто 11 питань, прийнято 123 рішення.

A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	З метою виконання обласних та міських «Заходів з поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на період 2015-2017 року»:	Протягом року	УСЗН, Фонд ССНБВ, Держсанепідслужба, підприємства міста	-	-	-	-	-	-	Щокварталу служби та підприємства міста, причетні до їх виконання, надають звіти.
2.1.	Приймати участь у проведенні спільних перевірок з питань охорони праці на підприємствах, в організаціях та установах розташованих на території Слов'янської міської ради.	Протягом року	УСЗН, Фонд ССНБВ, представники органів Держпожнагляду, Держпраці, Держсанепідслужби	-	-	-	-	-	-	УСЗН разом із представниками Держпраці, ДСНС, ДРС, Держархбудінспекції, відділу охорони здоров'я проведено одну комплексну перевірку суб'єктів, що надають соціальні послуги.
2.2.	Контроль організації та проведення атестації робочих місць за умовами праці, у відповідності з вимогами нормативно-правових актів з питань охорони праці.	Протягом року	УСЗН, Держсанепідслужба, відділ охорони здоров'я	-	-	-	-	-	-	Проведено 11 документальних перевірок з питань атестації робочих місць за умовами праці. Надіслано листи та телефонограми на 13 підприємств міста, де закінчуються терміни дії атестації.
2.3.	Організувати проведення Всесвітнього Дня охорони праці та Тижня охорони праці.	Квітень 2016	УСЗН, Фонд ССНБВ, Держсанепідслужба, підприємства міста	-	-	-	-	-	-	Проведено Тиждень охорони праці, присвячений Всесвітньому дню охорони праці, який відбувся з 20 по 28 квітня 2016 року.
2.4.	Забезпечення проведення моніторингу та аналізу травматизму виробничого та невиробничого характеру для розробки комплексних заходів, з метою зниження травматизму та профзахворювань.	Протягом року	УСЗН, підприємства міста	-	-	-	-	-	-	Проведено моніторинг та аналіз травматизму виробничого та невиробничого характеру за 9 місяців 2016 року.
2.5.	Систематично готувати аналітично-довідкові матеріали з питань охорони праці з висвітленням на сайті УСЗН.	Протягом року	УСЗН, Держсанепідслужба, Фонд ССНБВ, Управління МНС	-	-	-	-	-	-	Розміщено аналітичну інформацію щодо травматизму за 1 квартал 2016 року, 1 півріччя 2016 року та 9 місяців 2016 року на веб-сайті Управління.

A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Виконувати обласні та міські «Заходи з профілактики травматизму невинного характеру на період 2016 року»	Протягом року	Управління МНС, УСЗН, відділ охорони здоров'я, Держсанепідслужба, МВ УМВС, відділ освіти, УЖКГ, відділ у справах сім'ї, молоді, підприємства міста	-	-	-	-	-	-	Забезпечено щоквартальну звітність служб та підприємств міста, причетних до виконання заходів.
ВСЬОГО:				-	-	-	-	-	-	x