

3.6. Доходи населення та заробітна плата

За статистичними даними сума невикраденої заробітної плати на 1 жовтня 2016 року становить 20221,7 тис. грн. З початку року заборгованість збільшилась на 26,7 % або на 4255,4 тис. грн. у зв'язку з перереєстрацією з 01.02.2016 року трьох структурних підрозділів КП «Компанія «Вода Донбасу», а також Державного Донбаського підприємства з пуску, налагоджування, вдосконалення технології та експлуатації електростанцій та мереж «ДОНОРГРЕС», що мають заборгованість із заробітної плати, з території, тимчасово невідконтрольної Україні, на територію Слов'янської міської ради.

Кількість боржників становить 13 одиниць.

У загальній сумі заборгованості із заробітної плати заборгованість 9 економічно активних підприємств становить 58,4 % або 11808,4 тис. грн.

Заборгованість із заробітної плати підприємств, які знаходяться у різній стадії процесу банкрутства, становить 8413,3 тис. грн. – 41,6 % загальної суми заборгованості по місту.

По основному колу таких підприємств на поточний момент чотири: ВАТ «Содовий завод» (4,1 млн. грн.), ВАТ «Слов'янський керамічний комбінат» (2,3 млн. грн.), ДП «УкрНДІметалургмаш» (0,2 млн. грн.), які перебувають у процедурі ліквідації, та ДП «НДІ Високих напруг» (1,9 млн. грн.) – в процедурі розпорядження майном.

Роботу з погашення заборгованості із заробітної плати в місті контролює комісія з питань погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності (далі – Комісія).

З початку 2016 року проведено 23 засідання комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності (далі – Комісія). Заслухано 91 звіт керівників 39 підприємств міста.

Проводиться щотижневий моніторинг стану погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах міста.

Заборгованість із заробітної плати в установах бюджетної сфери відсутня.

Рішенням Слов'янської міської ради з початку 2016 року надано фінансову підтримку за рахунок міського бюджету КП Слов'янської міської ради «Слов'янськводоканал» в сумі 2624,975 тис. грн.

Рішенням сесії Миколаївської міської ради з початку року надано фінансову допомогу КП Миколаївської міської ради «Сервіскомуненерго» у сумі 861,5 тис. грн.

З метою погашення заборгованості із заробітної плати Комісією прийняті рішення:

Рекомендувати керівництву ДП Слов'янська гідро - геологічна режимно-експлуатаційна станція ЗАТ «Укрпрофоздоровниця» звернутись в Донецьку торгово-промислову палату щодо отримання нових ринків збуту готової продукції.

Рекомендувати керівництву КП Слов'янської міської ради «Слов'янськводоканал»:

- надати в Комісію графік погашення заборгованості із заробітної плати на 2016 рік;
- в судовому порядку вирішити питання розстрочення заборгованості з єдиного соціального внеску, зважаючи на непереборні обставини, що виникли через перебування в зоні АТО.

Попереджено керівників Регіонального управління експлуатації каналу КП «Компанія «Вода Донбасу», Центральної контрольно-дослідницької проектно-вишукувальної водної лабораторії КП «Компанія «Вода Донбасу», Інформаційно-обчислювального центру КП «Компанія «Вода Донбасу», Санаторію «Святі Гори» про відповідальність за порушення чинного трудового законодавства за несвоєчасну виплату заробітної плати.

Прийнято до відома пояснювальні записки про об'єктивні причини виникнення заборгованості із заробітної плати та неможливість надати графік її погашення керівників Слов'янського РПУ КП «Компанія «Вода Донбасу», Центральної контрольно-дослідницької та проектно-вишукувальної водної лабораторії КП «Компанія «Вода Донбасу»,

Інформаційно-обчислювального центру КП «Компанія «Вода Донбасу», ДП «СКРЦ «Слов'янський курорт» ЗАТ «Укрпрофоздоровниця».

Взято на контроль виконання графіків погашення заборгованості із заробітної плати керівництвом Державного Донбаського підприємства з пуску, налагоджування, вдосконалення технології та експлуатації електростанцій та мереж «ДОНОРГРЕС», КП Слов'янської міської ради «Словміськводоканал», КП «Бюро технічної інвентаризації».

Станом на 01.10.2016 графіки погашення заборгованості із заробітної плати керівництвом всіх підприємств виконано, КП «Бюро технічної інвентаризації» - погашено повністю.

Розпорядженням міського голови № 139 від 27.04.2016 за невиконання зобов'язань перед бюджетом щодо сплати податків та зростання заборгованості із заробітної плати достроково розірвано контракт з генеральним директором КП Слов'янської міської ради «Словміськводоканал» Марченком О.С.

Направлено лист до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України з проханням сприяти отриманню Державним Донбаським підприємством з пуску, налагоджування, вдосконалення технології та експлуатації електростанцій та мереж «ДОНОРГРЕС» додаткових обсягів робіт, що дасть можливість збільшити доходи підприємства і погасити заборгованість із заробітної плати.

Направлено лист до ПрАТ лікувально-оздоровчих закладів профспілок України «Укрпрофоздоровниця» з проханням вжити міри впливу до в. о. генерального директора ДП СКРЦ «Слов'янський курорт» ЗАТ «Укрпрофоздоровниця» Кравченка О.В. за неналежне виконання своїх обов'язків, аж до усунення від займаної посади.

З початку року зменшено заборгованість перед працівниками ВАТ «Содовий завод», ДП «УкрНДІметалургмаш», КП Слов'янської міської ради «Словміськводоканал», Слов'янського РПУ КП «Компанія «Вода Донбасу», Регіонального управління експлуатації каналу КП «Компанія «Вода Донбасу» тощо. Повністю погашено заборгованість перед працівниками Слов'янського управління по газопостачанню та газифікації ПАТ «Донецькоблгаз, ТОВ «СІС «Сода», КП «Бюро технічної інвентаризації», Санаторію «Святі гори».

Питання підвищення рівня середньої заробітної плати включається до порядку денного на засіданнях Комісії.

На засіданнях Комісії проводиться робота з керівниками підприємств, установ, організацій (незалежно від форми власності) та суб'єктами підприємницької діяльності, направлена на оперативне реагування на випадки незаконного зменшення розміру заробітної плати, невиконання норм Регіональної угоди. Видаються рекомендації про дотримання вимог трудового законодавства, підвищення рівня середньомісячної заробітної плати, встановлюється контроль виконання керівниками зобов'язань з підвищення рівня середньої заробітної плати. Керівники попереджаються про адміністративну відповідальність за порушення чинного законодавства.

Управлінням соціального захисту населення Слов'янської міської ради при реєстрації колективних договорів (за 9 місяців 2016 року зареєстровано 34 колективні договори та 109 змін і доповнень) забезпечується контроль за дотриманням норм чинного законодавства (розміру мінімальної заробітної плати, встановлення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень для визначення тарифних ставок (посадових окладів), виконання умов галузевих, Регіональної угоди тощо).

З початку 2016 року органами Слов'янської ОДПІ, Управлінням соціального захисту населення та Слов'янського міського центру зайнятості у напрямку легалізації доходів та трудових відносин проведена роз'яснювальна робота для населення та суб'єктів підприємницької діяльності, в тому числі: проведено 11 семінарів для фізичних осіб – підприємців, розміщено 6 інформацій у ЗМІ, 39 інформацій на веб-сайтах, а також Слов'янським міським центром зайнятості проведено День відкритих дверей та ОДПІ проведена особиста 2 зустрічі з представниками бізнес-спільноти.

Згідно Програми зайнятості населення по м. Слов'янську до 2017 року план по створенню нових робочих місць складає 2700 одиниць щорічно. За рахунок усіх джерел

фінансування за 9 місяців 2016 року створено 2269 нових робочих місць або 84,0 % від плану на рік. В т. ч. 1883 робочих місця створено на діючих підприємствах, 386 - за рахунок реєстрації фізичних осіб.

Охорона праці

На виконання рішень Національної ради з питань безпечної життєдіяльності населення, обласної ради з питань безпечної життєдіяльності населення, п.3. Указу Президента України від 13.07.2001 № 515/2001 «Про невідкладні заходи запобігання виробничого травматизму та професійних захворювань», рішень міської ради з питань безпечної життєдіяльності населення (протокол № 1 - 2013), Заходів з поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища та з профілактики травматизму невиробничого характеру у Донецькій області на період 2013-2017 років, в м. Слов'янську розроблені УСЗН і затверджені рішенням виконкому Слов'янської міської ради № 719 від 21.11.2012 Першочергові заходи поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища та Першочергові заходи профілактики травматизму невиробничого характеру в м. Слов'янську на період 2013 - 2017 років. Вищезазначені заходи доведено до служб та підприємств міста, причетних до їх виконання. Встановлено терміни звіту.

З метою дотримання законодавства з охорони праці, виключення виробничого травматизму, за 9 місяців 2016 року Управлінням соціального захисту населення (далі УСЗН) виконано наступну роботу:

Надано консультаційно-методичні рекомендації про порядок ідентифікації та обліку об'єктів підвищеної небезпеки, про порядок допуску до самостійної роботи на роботах з підвищеною небезпекою або де є необхідність в професійному доборі, про порядок видачі дозволу Державної служби з нагляду за охороною праці та його територіальними органами на виконання роботи підвищеної небезпеки або експлуатацію об'єктів, машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, про проведення попереднього навчання з питань охорони праці і стажування на робочих місцях на цих підприємствах, про порядок розробки інструкцій з охорони праці по зазначеним професіям, про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці, організації і проведення медоглядів, нормам видачі спецодягу в різних галузях 324 підприємствам та фізичним особам, що використовують найману працю, розташованим на території Слов'янської міської ради.

Через засоби масової інформації проводилася роз'яснювальна та пропагандистська робота, розміщено аналітичну інформацію з охорони праці на WEB-сайті міськради та Управління.

Щодо реалізації п.3 Указу Президента України від 13.07.2001 № 515/2001 «Про невідкладні заходи запобігання виробничого травматизму та професійних захворювань» в м. Слов'янську організовано розроблення підприємствами, організаціями та установами міста усіх форм власності графіків приведення у відповідність вимогам безпеки або виведення з експлуатації виробничих будівель і споруд, машин, механізмів, устаткування, транспортних засобів, інших засобів виробництва, що не відповідають вимогам нормативних актів про охорону праці та проаналізовано стан їх виконання.

В м. Слов'янську станом на 01.07.2016 на підприємствах усіх форм власності:

1. Виведено з експлуатації та законсервовано:
 - виробничих споруд і будівель - 5 одиниці,
 - машин, механізмів, устаткування - 154 одиниці,
 - транспортних засобів - 32 одиниці,
 - інших засобів виробництва - 119 одиниць.
2. Приведено у відповідність з вимогами безпеки:
 - виробничих споруд і будівель - 52 одиниці,
 - машин, механізмів, устаткування - 127 одиниць,
 - транспортних засобів - 104 одиниці,
 - інших засобів виробництва - 279 одиниць.

На виконання ЗУ “Про охорону праці” 36 суб’єктам господарської діяльності, незалежно від форм власності, рекомендовано передбачати у колективних договорах кошти на охорону праці та виконання заходів щодо охорони життя людей на виробництві і в побуті, профілактики травматизму невиробничого характеру, заходи спрямовані на виведення жінок з робочих місць зі шкідливими та небезпечними умовами праці та інше.

Проаналізовано причини травматизму виробничого та невиробничого характеру за 1 квартал 2016 року, 1 півріччя 2016 року, та 9 місяців 2016 року.

В Управлінні соціального захисту населення з інформацією з питань охорони праці можна ознайомитися на стенді у фойє Управління та в каб. № 1 (громадська приймальня, папка № 21).

Надано допомогу 150 підприємствам, організаціям та фізичним особам, що використовують найману працю з розробки та розповсюдження нормативної літератури з питань охорони праці, пам’яток з попередження травматизму та його аналіз, на електронних носіях.

Контролюється виконання ст.ст.10,11,12 ЗУ «Про охорону праці»: праця жінок, молоді, неповнолітніх і інвалідів на підприємствах незалежно від форм власності.

Здійснюється контроль за наявністю у суб’єктів підприємницької діяльності дозволу Держгірпромнагляду на початок (продовження) робіт підвищеної небезпеки при перевірках стану охорони праці, надається методично-консультативна допомога щодо одержання необхідної документації, встановлюються терміни виконання.

За 9 місяців 2016 року проведена одна комплексна перевірка суб’єктів, що надають соціальні послуги, які розташовані на території Слов’янської міської ради у складі представників територіальних органів Держпраці, ДСНС, ДРС, Держархбудінспекції, міського відділу охорони здоров’я.

За 9 місяців 2016 року проведено 8 перевірок з питань охорони праці на комунальних підприємствах, що розташовані на території Слов’янської міської ради (КП «АТП 052814», КП «Слов’янське тролейбусне управління», КП «Водозниження», КП «Наружное освещение», КП «ЖЕК 1», КП «ЖЕК 6», КП «ЖЕК 7», КП «Слов’янськводоканал».

За звітний період 2016 року проведено 3 засідання Ради. Розглянуто 11 питань, прийнято 123 рішення.

Запрошено і заслухано звіти керівників та посадових осіб 150 підприємств, організацій та установ міста (КП «Вода Донбасу», «Слов’янська ТЕС» ПАТ «Донбассенерго», КЛПЗ Міська лікарня №1, КЗ «Слов’янський центр здоров’я» КЛПУ «Обласна психіатрична лікарня» відділ освіти Слов’янської міської ради, Донецька дирекція «Укрпошти», ПАТ «Слов’янський машинобудівний завод» та інші). Особлива увага приділялась підприємствам, на яких допущено зростання рівня виробничого травматизму та із смертельними наслідками. Проаналізовано причини травматизму виробничого та невиробничого характеру, що стався на території Слов’янської міської ради за 1 квартал 2016 року, 1 півріччя 2016 року та 9 місяців 2016 року і виконання заходів по їх усуненню (протокол № 3 від 30.08.2016). Заслуховувався звіт про стан роботи з профілактики виробничого травматизму і профзахворювань на підприємствах міста за 1 квартал 2016 року, за 1 півріччя 2016 року та 9 місяців 2016 року, про стан виконання заходів з профілактики травматизму невиробничого характеру на території Слов’янської міської ради за 1 квартал 2016 року, 1 півріччя 2016 року та 9 місяців 2016 року, про попередження надзвичайних ситуацій та загибелі на них людей у зимовий період, про стан пожежної безпеки та її посилення в весняно-літній період, щодо недопущення виникнення пожеж в природних екосистемах.

Висвітлено проблемні питання по дотриманню вимог охорони праці, пожежної безпеки та винесені відповідні рішення з питань безпечної життєдіяльності та профілактики травматизму, встановлені реальні терміни виконання. Постійно здійснюється контроль за виконанням рішень.

У навчальному центрі державного комунального науково-виробничого підприємства АСУ «Слов’янськ» за 9 місяців 2016 року пройшли навчання з охорони праці 1483 посадових осіб підприємств усіх форм власності і підприємців м. Слов’янська.

Проведена робота сприяє профілактиці виробничого травматизму, реалізації розроблених першочергових заходів поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища в м. Слов'янську на період до 2017 року, Заходів поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища у Донецькій області. Щокварталу служби та підприємства міста, причетні до їх виконання, надають звіти.